



ПОЛОЖЕНИЕ о дисциплинарной Комиссии Палаты юридических консультантов «Альянс»

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законами Республики Казахстан «Об адвокатской деятельности и юридической помощи», «О саморегулировании» и определяет порядок образования Дисциплинарной Комиссии, регламент ее работы, основания и порядок наложения дисциплинарных взысканий на членов Палаты юридических консультантов «Альянс».

ПОНЯТИЯ

Палата – Палата юридических консультантов «Альянс».

Дисциплинарная комиссия или Комиссия – постоянно действующий орган Палаты, целью деятельности которого является рассмотрение дел о нарушении требований законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, устава, правил и стандартов палаты юридических консультантов, Кодекса профессиональной этики членами Палаты (дел о дисциплинарных нарушениях).

Дисциплинарное нарушение – виновное нарушение требований законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, устава, правил и стандартов палаты юридических консультантов, Кодекса профессиональной этики членами Палаты.

Клиент – физическое либо юридическое лицо, которому член Палаты оказал либо оказывает юридическую помощь.

Заявитель – обратившийся с жалобой клиент либо орган, вынесший правовой акт о нарушении членом Палаты требований законодательства о юридической помощи, Кодекса профессиональной этики, Устава, правил и стандартов Палаты членами Палаты.

Член Палаты – член Палаты, в отношении которого рассматривается дело о дисциплинарном нарушении.

СОСТАВ КОМИССИИ

1. Состав Комиссии формируется из числа членов Палаты в количестве 3 (трех) человек сроком на 2 (два) года.
2. Состав Комиссии утверждается Общим собранием Членов Палаты.
3. Комиссия имеет отдельный адрес электронной почты: apalata.dk@gmail.com. Пароль от почтового ящика известен только членам Комиссии и сменяется при новом составе Комиссии.
4. Рассмотрение дел о дисциплинарных взысканиях – это обязанность действующего или временного члена Комиссии, неисполнение которой является нарушением настоящего Положения.
5. При наступлении обстоятельств, препятствующих либо делающих невозможным участие действующего члена Комиссии в рассмотрении дела о дисциплинарном нарушении, дело рассматривается с участием временного члена Комиссии, с его согласия назначаемого решением Совета для исполнения данной обязанности.
6. Обстоятельствами, препятствующими либо делающими невозможным участие в рассмотрении дела о дисциплинарном нарушении, признаются: нетрудоспособность,

дело рассматривается с участием временного члена Комиссии, с его согласия назначаемого решением Совета для исполнения данной обязанности.

6. Обстоятельствами, препятствующими либо делающими невозможным участие в рассмотрении дела о дисциплинарном нарушении, признаются: нетрудоспособность, наступившая в день рассмотрения дела, занятость в судебном заседании (ином действии по поручению клиента), о необходимости участия, в котором члену Комиссии не было известно заранее, случаи, если жалоба подана против члена Комиссии либо наличия конфликтов интересов, и прочие подобные обстоятельства, независящие от воли члена Комиссии.

7. Член комиссии вправе, заблаговременно уведомив Совет Палаты за 30 календарных дней, прекратить деятельность в качестве члена Комиссии. При этом Совет Палаты назначает временного члена Комиссии.

РЕГЛАМЕНТ РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ О ДИСЦИПЛИНАРНЫХ НАРУШЕНИЯХ

8. Поводами к началу рассмотрения дела о дисциплинарном нарушении являются жалоба клиента, обращения иных лиц, в том числе представления, предписания, определения, вынесенные в установленном законодательством РК порядке, а также решение Совета о неисполнении обязанности Членом Палаты обязанностей, предусмотренных правилами Палаты.

9. Регистрация и рассмотрение обращений о нарушении членами Палаты требований законодательства о юридической помощи, Кодекса профессиональной этики, Устава, правил и стандартов Палаты членами Палаты обязательны.

10. Жалоба должна быть составлена в письменном виде, подписана и подана по адресу нахождения Палаты с приложением копии документа, удостоверяющего личность заявителя-физического лица. Не подлежат рассмотрению обращения, письма, поданные посредством электронной почты, не подписанные и анонимные обращения, копии обращений, а также поданные представителями без подтверждения полномочий.

11. Жалобы, обращения, не содержащие фактов нарушения требований законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, устава, правил и стандартов палаты юридических консультантов, Кодекса профессиональной этики, а также жалобы поданные на действия (бездействие) юридического консультанта – члена Палаты, не связанные с оказанием им юридической помощи клиенту, жалобы поданные на действия (бездействие) юридического консультанта – члена Палаты и основаны на факте неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по договорам оказания юридической помощи, заключенным работодателем юридического консультанта – члена Палаты, без предоставления судебного акта, вступившего в законную силу, и иных доказательств, подтверждающий данный факт – возвращаются без рассмотрения.

12. Срок рассмотрения дела о дисциплинарном нарушении составляет 30 (тридцать) рабочих дней с момента получения Комиссией письменного объяснения члена Палаты на действия (бездействия) которого подана жалоба. Срок рассмотрения дела о дисциплинарном нарушении может быть продлен/приостановлен при необходимости истребования дополнительных доказательств, при рассмотрении дисциплинарного дела повышенной сложности, а также в иных случаях, содержащих уважительные причины. При продлении/приостановлении срока рассмотрения дела о дисциплинарном нарушении, выносится соответствующий протокол дисциплинарной Комиссии.

13. График рассмотрения дел о дисциплинарных нарушениях утверждается Комиссией по согласованию между ее членами. Период графика определяется Комиссией в зависимости от количества поступивших заявлений.

14. Посредством электронной почты или SMS-сообщения по известным Палате контактам о поступившем обращении незамедлительно (в течение одного рабочего дня после регистрации) извещаются члены Комиссии и член Палаты, в отношении которого поступило обращение. На электронные адреса указанных лиц высылается сканированная копия обращения и приложенных к ней материалов (при их наличии).
15. Дело о дисциплинарном нарушении рассматривается Комиссией на очном заседании по адресу Палаты либо на заседании посредством видеоконференцсвязи.
16. О необходимости участия на заседании посредством видеоконференцсвязи член Комиссии или Член Палаты извещает Комиссию за три рабочих дня до даты заседания.
17. Заседание назначается не ранее чем через 7 (семь) календарных дней после направления копии обращения и приложенных материалов членам Комиссии и члену Палаты, в отношении которого поступило обращение.
18. О дате заседания Член Палаты извещается посредством электронной почты или SMS-сообщения по известным Палате контактам не позднее 5 (пяти) календарных дней до его начала.
19. О дате назначенного или перенесенного заседания Заявитель извещается по указанным в обращении контактам, в том числе посредством SMS, не позднее пяти календарных дней до его начала.
20. При наличии обстоятельств, препятствующих участию в рассмотрении дела, член Палаты вправе заявить об отложении рассмотрения дела. Заседание откладывается, если причины неявки (невозможности участия посредством видеоконференцсвязи) признаны Комиссией уважительными.
21. Дело может быть рассмотрено без участия Члена Палаты в случаях:
 - заявления Члена Палаты об этом;
 - отсутствия Члена Палаты на заседании по неуважительным причинам либо по неизвестным причинам при условии извещения о дате и времени в порядке, предусмотренном настоящим Положением.
21. Неявка Заявителя без уважительных причин не является препятствием для рассмотрения дела.
22. Член Палаты, в отношении которого поступила жалоба (постановление, предписание и т.п.), обязан предоставить письменное объяснение и, при необходимости, подтверждающие материалы в течение 3 (трех) рабочих дней после получения им копии обращения.
23. Комиссия полномочна рассматривать дело в составе не менее трех членов Комиссии.
24. Заседание ведет председатель Комиссии, избираемый большинством голосов в начале заседания.
25. В целях защиты интересов Члена Палаты обстоятельства дела о дисциплинарном нарушении разглашению членами Комиссии не подлежат, материалы дела о дисциплинарном нарушении формируются с грифом «Для служебного пользования» и доступны только членам Комиссии. Материалы дела о дисциплинарном нарушении могут быть предоставлены исключительно уполномоченным органам по соответствующим запросам, не противоречащим законодательству Республики Казахстан. В случае обжалования Членом Палаты решения Комиссии, Комиссия обязана предоставить ему возможность скопировать материалы дела.
26. При необходимости публикации сведений о наложении взыскания на сайте Палаты, опубликованию подлежат только сведения о принятой мере взыскания либо отказе в удовлетворении обращения.
27. По запросу заинтересованных лиц сведения о рассматриваемом или рассмотренном деле о дисциплинарном нарушении, а также копии материалов подлежат выдаче при

наличии у инициатора запроса предусмотренных законодательством РК соответствующих полномочий на это.

28. Члены Комиссии обязаны сохранять в тайне сведения, ставшие известными им в связи с производством дел о дисциплинарных нарушениях.

29. Для своего удобства члены Комиссии, Заявитель, Член Палаты вправе проводить аудио-, видеофиксацию хода заседания кроме времени совещания Комиссии для вынесения решения по делу. Записи к делу не приобщаются.

30. Решение выносится Комиссией в закрытом совещании.

31. Решение принимается большинством голосов. Каждый член Комиссии, включая председателя, имеет один голос. Каждый член Комиссии обязан проголосовать «За» или «Против» привлечения Члена Палаты к дисциплинарной ответственности. При равенстве голосов «за» и «против» голос председательствующего является решающим.

32. В решении указываются: дата рассмотрения дела, состав Комиссии, участие или отсутствие Члена Палаты, участие Заявителя, причины отсутствия, если известны, неуважительность причины отсутствия Члена Палаты, если Комиссия признала их таковыми, краткое содержание обращения, решение по существу обращения.

33. В случае принятия решения о наложении дисциплинарного взыскания на Члена Палаты, в нем должно быть указано, нарушение какой нормы законодательства либо положений, устава Палаты допущено членом Палаты, какими доказательствами подтверждается данный

факт, обоснование избранной меры взыскания с учетом степени вины Члена Палаты.

34. В случае если при рассмотрении обращения будет установлено истечение срока наложения взыскания, Комиссия отказывает в удовлетворении обращения со ссылкой на истечение срока.

35. При рассмотрении обращений о нарушениях членами Палаты требований законодательства РК о юридической помощи, исходящих от государственных органов, члены Комиссии обязаны проверить соблюдение ими порядка вынесения правовых актов и при установлении несоответствий указать об этом в решении по делу о дисциплинарном нарушении независимо от результата рассмотрения дела.

36. За нарушение требований законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, устава, правил и стандартов палаты юридических консультантов, Кодекса профессиональной этики установлены следующие виды взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) подача рекомендации в Совет об исключении из Членов Палаты.

37. Дисциплинарное взыскание не может быть наложено на Члена Палаты позже шести месяцев с момента совершения дисциплинарного проступка.

38. Исключение из Палаты, как мера дисциплинарного взыскания налагается на члена Палаты в случаях:

- установления в действиях Члена Палаты грубого нарушения требований законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, устава, правил и стандартов палаты юридических консультантов, Кодекса профессиональной этики, прямо повлекшие причинение существенного ущерба интересам клиента. Решения органов не в пользу клиента не расцениваются как причинение ущерба, если причиной такого решения явились изначально неблагоприятные обстоятельства, и клиент был извещен юридическим консультантом о соответствующей правовой перспективе.

- неисполнения обязанностей членов Палаты, предусмотренных Уставом и другими правилами Палаты, в том числе неуплаты членских взносов в течение двух месяцев с даты наступления срока оплаты очередного взноса, неисполнения или ненадлежащего исполнения обязанностей, обусловленных членством в коллегиальных органах Палаты, злоупотребления полномочиями члена коллегиального органа Палаты и других.

39. Решение должно быть принято в том же заседании, на котором рассматривалось дело, и объявлено незамедлительно после его принятия, за исключением случаев необходимости истребования и изучения дополнительных материалов.

40. Решение Комиссии в письменном виде вручается или высылается Заявителю и Члену Палаты в течение трех рабочих дней с его вынесения.

41. Решение Комиссии об объявлении замечания или выговора вступает в силу с момента его вынесения и оглашения.

42. Срок действия дисциплинарного взыскания составляет шесть месяцев с момента вынесения соответствующего решения.

43. Рекомендация об исключении из Членов Палаты направляется в Совет в день изготовления письменного решения об этом.

44. Рекомендация об исключении из Членов Палаты рассматривается полным составом Совета в течение десяти календарных дней без извещения Заявителя и Члена Палаты. Решение по рекомендации Комиссии об исключении Члена Палаты из Палаты принимается простым большинством голосов членов Совета. Каждый член Совета обязан проголосовать «За» или «Против» исключения Члена Палаты из Палаты.

45. В случае принятия решения об исключении Члена Палаты из Палаты на основании рекомендации Комиссии в решении излагаются установленные Комиссией обстоятельства нарушения Членом Палаты законодательства Республики Казахстан об адвокатской деятельности и юридической помощи, устава, правил и стандартов палаты юридических консультантов, Кодекса профессиональной этики, являющиеся основанием для исключения из Палаты в соответствии с настоящим Положением.

46. В случае отказа в исключении Члена Палаты из Палаты Совет может заменить меру взыскания на замечание, выговор или строгий выговор либо принять решение об отсутствии оснований для применения мер взыскания с указанием мотивов принятого решения.

47. В решении Совета по рассмотренной рекомендации об исключении из Палаты указываются дата рассмотрения, состав Совета, принятое решение. Решение Совета оформляется с обязательным приложением решения Комиссии и вступает в силу с момента вынесения.

48. Решение Совета направляется в течение трех рабочих дней Члену Палаты, Заявителю.

49. Решения Комиссии и Совета по рассмотренным делам о дисциплинарных нарушениях могут быть обжалованы в суд в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.